

FORMULIER CONCURRENTIEBEDING

(Bijlage bij de arbeidsovereenkomst)

Dit concurrentiebeding geldt als afzonderlijke bijlage bij de arbeidsovereenkomst tussen werkgever en werknemer. Door ondertekening bevestigen werkgever en werknemer dat zij volledig kennis hebben genomen van de inhoud, deze begrijpen en ermee instemmen.

1. Doel van het concurrentiebeding

Het doel van dit concurrentiebeding is het beschermen van de zakelijke belangen van de werkgever. Hieronder vallen onder meer vertrouwelijke informatie, bedrijfsstrategieën, werkwijzen, klantgegevens, offertes, prijsstellingen, interne systemen, marketinginformatie en andere bedrijfsgevoelige kennis die werknemer tijdens het dienstverband verkrijgt.

2. Verbod op het verrichten van concurrerende werkzaamheden

De werknemer mag na beëindiging van het dienstverband gedurende de in dit document beschreven periode geen werkzaamheden verrichten die direct of indirect concurreren met de activiteiten van de werkgever. Dit geldt zowel in dienstverband bij een andere werkgever als in de vorm van zelfstandige dienstverlening.

3. Duur van het concurrentiebeding

Het concurrentiebeding geldt tot twaalf maanden na de einddatum van het dienstverband. De termijn start op de dag direct volgend op de datum waarop de arbeidsovereenkomst feitelijk eindigt.

4. Geografische reikwijdte

Het concurrentiebeding is van toepassing binnen het gebied waar de werkgever actief is en waar de werknemer tijdens het dienstverband toegang heeft gehad tot klantinformatie of bedrijfsgevoelige gegevens. Dit omvat het werkgebied waarin werknemer zijn werkzaamheden verrichtte en de regio's waarin werknemer klantcontact heeft onderhouden.

5. Omvang van het verbod

Het concurrentiebeding geldt uitsluitend voor functies en activiteiten die inhoudelijk vergelijkbaar zijn met de werkzaamheden die werknemer bij werkgever heeft uitgevoerd of waarvoor werknemer toegang had tot relevantie zakelijke informatie. Werkzaamheden in een andere branche, een andere functie of een andere markt vallen niet onder dit verbod, tenzij aantoonbaar bedrijfsbelang anders vereist.

6. Relatiebeding

Gedurende twaalf maanden na beëindiging van het dienstverband mag werknemer geen klanten, opdrachtgevers of relaties van de werkgever benaderen, bedienen of overnemen waarmee werknemer tijdens het dienstverband contact heeft gehad, of waarvan werknemer gegevens of kennis heeft verkregen. Dit geldt zowel voor bestaande klanten als prospects waarmee aantoonbaar relaties bestonden.

7. Geheimhoudingsplicht

Werknemer blijft ook na beëindiging van het dienstverband gebonden aan volledige geheimhouding van alle bedrijfsgevoelige informatie. Het delen, gebruiken of openbaar maken van vertrouwelijke gegevens is niet toegestaan zolang deze informatie niet openbaar en algemeen bekend is.

8. Uitzonderingen en toestemming van werkgever

De werkgever kan schriftelijk toestemming geven om het concurrentiebeding geheel of

gedeeltelijk buiten toepassing te laten. Deze toestemming moet expliciet en vooraf schriftelijk worden overeengekomen. Mondelinge afspraken zijn niet geldig.

9. Geen toepassing bij beëindiging door werkgever zonder verwijt aan werknemer

Wanneer de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd door de werkgever om redenen die niet verwijtbaar zijn aan werknemer, kan de werkgever besluiten het concurrentiebeding niet in te roepen. Dit is ter beoordeling van de werkgever en dient schriftelijk bevestigd te worden.

10. Overtreding van het concurrentiebeding

Bij overtreding van het concurrentie- of relatiebeding is werknemer een direct opeisbare boete verschuldigd van een bedrag dat in de arbeidsovereenkomst is vastgelegd. Daarnaast behoudt de werkgever het recht om schadevergoeding te vorderen voor de werkelijk geleden schade.

11. Inwerkingtreding

Deze bijlage treedt in werking op dezelfde datum als de arbeidsovereenkomst en blijft van kracht gedurende het dienstverband en de afgesproken periode daarna.

Ondertekening

Werkgever bevestigt dat dit beding noodzakelijk is voor de bescherming van bedrijfseconomische belangen en dat werknemer toegang zal krijgen tot informatie die bescherming vereist.

Werknemer verklaart dit beding te begrijpen en hiermee in te stemmen.

Plaats:

Datum:

Naam werkgever:

Handtekening werkgever:

Naam werknemer:

Handtekening werknemer: